**REGULAMIN PRZYZNAWANIA**

**NAGRÓD DYREKTORA**

**W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 1 W BRZEŚCIU KUJAWSKIM**

**§ 1**

**PODSTAWA PRAWNA**

* art. 49 Karty Nauczyciela z 26 stycznia 1982 r.; tekst znowelizowany (Dz. U z 2017r., nr 97poz. 674, poz. 1189),
* Ustawa Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r.( Dz. U. 2017.0.59 art. 68 pkt 5 ust. 2 ,3 , art.70 pkt 2 ust. 3)
* Uchwała Nr XXXIX/233/2010 Rady Gminy Miejskiej w Brześciu Kujawskim z dnia 16.06.2010r. (ze zm.)w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkachoświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski.

**§ 2**

**ZASADY OGÓLNE**

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli

za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

a) ze środków o których mowa w § 2 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych działających w Szkole Podstawowej nr 1 w Brześciu Kujawskim lub na podstawie regulaminu przyznawania nagród uzgodnionego z organami związkowymi działającymi w Szkole Podstawowej nr 1 w Brześciu Kujawskim,

b) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1 – Burmistrz Gminy dla dyrektora oraz na wniosek dyrektora dla nauczyciela.

3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

* 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,
* 80% tego funduszu na nagrody dyrektora Szkoły Podstawowej nr w Brześciu

Kujawskim

4. Kandydata do nagrody dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etycznai obywatelska.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki,

wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planach pracy szkoły, uznanych przez dyrektora

szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym, zgodnych z priorytetami Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.

6. Nagroda dyrektora przyznawana jest przynajmniej raz w roku: z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

9. Nagrodę dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Brześciu Kujawskim przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub zakładowych organizacji związkowych. Dyrektor opiniuje każdą inicjatywę i wszystkie wnioski o przyznanie nagrody.

10. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor z uwzględnieniem zasad i kryteriów określonych w niniejszym regulaminie.

11. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 3**

**Uprawnieni do otrzymania nagrody dyrektora szkoły są:**

1. Nauczyciele zatrudnieni w Szkole Podstawowej nr 1 w Brześciu Kujawskim.

2. Pracownicy administracji i obsługi.

**§ 4**

**Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:**

a) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

b) otrzymywania dodatku motywacyjnego w okresie poprzedzającym otrzymanie nagrody,

c) wyróżniania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

**§ 5**

**KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA PRACOWNIKOM PEDAGOGICZNYM**

**I. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

1. Osiąga co najmniej dobre efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone w wynikach ze sprawdzianów/egzaminów zewnętrznych z zastrzeżeniem podpunktu a):

a) w pracy dydaktyczno wychowawczej osiąga pozytywne efekty (dotyczy nauczycieli zajęć specjalistycznych).

2. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania

i wychowania.

3. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniówdo udziału w zawodach (powiatowe, rejonowe, wojewódzkie), ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym.

4. Umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno -wychowawczej z innymi nauczycielami.

5. Prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole i w klasie np. organizuje wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi.

6. Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości, imprezy szkolne lub środowiskowe wynikające z planu działania szkoły.

7. Uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania.

8. Posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej.

9. Sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kołami zainteresowań, działającymi w szkole.

**II. W zakresie pracy opiekuńczej:**

1. Zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych; udziela pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju lub zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.

2. Prowadzi działania mające na celu profilaktykę wszelkich przejawów patologii społecznej

wśród uczniów w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.

3. Organizuje współpracę szkoły z policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniem społecznym dzieci i młodzieży.

4. Organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkołyz rodzicami, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów.

5. Organizuje konsultacje oraz pedagogizację rodziców.

6. Wprowadza istotne zmiany w wystroju powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej,dba o estetykę klasy.

**III. W zakresie innej działalności statutowej szkoły:**

1. Przestrzega regulaminów obowiązujących w Szkole Podstawowej nr 1 w Brześciu Kujawskim.

2. Troszczy się o mienie szkoły i wzbogaca bazę dydaktyczną (np. pozyskiwanie pomocy

dydaktycznych).

3. Współpracuje z samorządem lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców.

4. Pozyskuje sponsorów dla szkoły.

5. Bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły.

6. Udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Z zaangażowaniem i w terminie wykonuje prace obowiązkowe i dodatkowe zlecone przez

dyrektora szkoły.

IV.W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych za:

1. doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez: nowoczesne
i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu,
2. opracowanie przykładowych rozkładów materiałów, scenariuszy lekcji w zakresie nowych i zmodernizowanych programów nauczania
3. aktywny, udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
4. aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, kierowanie zespołem przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

**§ 6**

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który uzyskał 75% kryteriów wymienionych w § 4 oraz jest zdyscyplinowany, nie spóźnia się do pracy i na zajęcia, cieszy się autorytetem wśród uczniów i rodziców. Jego postawa moralna nie wzbudza żadnych zastrzeżeń.

**§ 7**

**KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA**

**PRACOWNIKOM ADMINISTRACJI I OBSŁUGI**

Pracownicy administracji i obsługi otrzymują nagrodę dyrektora, jeśli:

• z pełnym zaangażowaniem, sumiennie wykonują powierzone obowiązki,

• wykazują inicjatywę w rozwiązywaniu problemów powstałych w czasie wykonywania obowiązków,

• dbają o mienie szkoły,

• współpracują z dyrektorem szkoły i nauczycielami w realizacji niektórych zadań opiekuńczo - wychowawczych,

• przestrzegają dyscypliny pracy oraz zasad bhp o ppoż.

**§ 6**

Zmiany treści regulaminu dokonuje się na wniosek: dyrektora, 1/2 członków rady pedagogicznej, związków zawodowych działających w Szkole Podstawowej nr 1 w Brześciu Kujawskim, poprzez głosowanie jawne, zgodnie z następującym trybem:

1. Wnioskujący zgłaszają propozycje zmian do niniejszego regulaminu do przewodniczącego

rady pedagogicznej na 5 dni przed planowym posiedzeniem rady pedagogicznej.

2. Przewodniczący rady zasięga opinii związków zawodowych w sprawie proponowanych zmian, następnie wprowadza do porządku posiedzenia punkt dotyczący zmian w regulaminie

rady pedagogicznej.

3. Dyrektor zapoznaje radę pedagogiczną z proponowanymi zmianami.

4. Dyrektor wprowadza zmiany w formie aneksu do obowiązującego regulaminu.

**§ 7**

Tracą moc dotychczasowe regulaminy przyznawania nagród dyrektora.

**§ 8**

Regulamin wprowadza się zarządzeniem dyrektora szkoły po zapoznaniu rady pedagogicznej.

**§ 9**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**§ 10**

Regulamin konsultowano ze związkami zawodowymi.