**REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW PEDAGOGICZNYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 1 W BRZEŚCIU KUJ.**

# Przepisy wstępne

1. Wynagradzanie nauczycieli składa sięz:
	* wynagrodzeniazasadniczego,
	* dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za opiekę nadstażystami i za warunki pracy oraz za szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
	* wynagrodzenia za godzinyponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
	* nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeńsocjalnych.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.)

**Rozdział I**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 1**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

# § 2

1. Dodatek za wysługę latprzysługuje:
	* Począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągumiesiąca,
	* za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dniamiesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłatywynagrodzenia.

**Rozdział II**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3**

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na 1 etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczegonauczyciela.
2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczegodyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi dwukrotnie w roku na czas określony tj. od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.
4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w ramach środków przyznawanych szkole na rok budżetowy.
5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłatywynagrodzenia.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określone jest w regulaminie zatwierdzonym przez Radę Pedagogiczną jakniżej.
7. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnegojest:
8. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
9. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących w procesie kształcenia i wychowania,
10. zaangażowanie w czynności wynikające z zadań statutowych szkoły i kształtowania pozytywnego wizerunku szkoły wśrodowisku,
11. zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów związanych z powierzonym stanowiskiem,
12. nienaganna dyscyplina pracy.
13. Prawo do dodatku nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego pełnego semestru.
14. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący według odrębnych przepisów.

**Rozdział III**

 **Dodatek funkcyjny**

**§ 4**

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 2 lutego 2005 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. 2000 Nr 83 poz. 943 z póź.zm.)

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którympowierzono:
	* stanowiska kierownicze wszkole,
	* sprawowanie funkcji opiekunastażu,
	* wychowawcaklasy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono

obowiązki kierownicze określone w punkcie 1 wzastępstwie.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji. Jeżeli powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczycieli, o których mowa w ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu. W razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tegodnia.
2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłatwynagrodzenia.
3. Nauczycielowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor a dyrektorowi organ prowadzący według odrębnychprzepisów.
4. Ustala się następujące dodatkifunkcyjne:
* dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora szkoły wynosi do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły.
* dla opiekunów stażu i dodatek wychowawcy klasy w łącznej wysokości do 10% wynagrodzeniazasadniczego.
1. Dodatek funkcyjny może ulec zmianie w przypadku zmiany ilości klas podległych kierownikomsekcji.

# Rozdział IV

# Dodatek za warunki pracy

**§ 5**

1. Dodatek przysługuje nauczycielom z tytułu trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy w wysokości 15% stawi zasadniczego wynagrodzenia za godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego i proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.
2. Trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy określa rozporządzenie.
3. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach określonych w ust.. 2.
4. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora- Burmistrz Brześcia Kujawskiego.

# RODZIAŁ V

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

**§ 6**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie możeprzekroczyć¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaruzajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzeniazasadniczegoprzezmiesięcznąliczbę godzin obowiązkowegowymiaru zajęć realizowanych przeznauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 3, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełnągodzinę. Powyższą zasadę stosuje się również przy wyliczaniu średniej liczby godzin ponadwymiarowych za czas ferii letnich i zimowych.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczynjak:
* zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
* wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy,
* choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni,
* udziału nauczyciela w konferencji metodycznej traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy / za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planieorganizacyjnym.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się zdołu.

# Rozdział VI

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 7**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeńosobowych;
* 1 % środków funduszu przeznacza się na nagrodydyrektora.
1. Nagrody mają charakter uznaniowy, przyznanie nagrody uzależnione jestod;
* posiadania wyróżniającej ocenypracy,
* legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, lub opiekuńczej.
1. Nagrody nauczycielomprzyznają;
* ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej
1. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród określadyrektor na podstawie procedur postępowania przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela.
2. Nagrody za osiągnięcia w pracy przyznaje się z okazji Dnia EdukacjiNarodowej.

# Rozdział VII

# Nagrody

**§ 8**

1. Pracownikowi przysługują za wieloletnią pracę nagrody jubileuszowe wwysokości;
	* za 20 lat pracy – 75% wynagrodzeniamiesięcznego,
	* za 25 lat pracy – 100% wynagrodzeniamiesięcznego,
	* za 30 lat pracy – 150% wynagrodzeniamiesięcznego,
	* za 35 lat pracy – 200% wynagrodzeniamiesięcznego,
	* za 40 lat pracy – 250% wynagrodzeniamiesięcznego.

Do okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej zalicza się okresy zatrudnienia, z wyłączeniem okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz wygaśnięcia stosunku pracy wskutek porzucenia pracy.

1. Pracownikowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawnienia do nagrody ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześniezatrudniony.
2. Pracownik nabywa prawo do nagrody w zakładzie pracy zatrudniającym go w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzającychnagrodyjubileuszowe.Wypłatanagrodypowinnanastąpić niezwłoczniepo nabyciu przez pracownika prawa do jego nagrody. Pracownik jest obowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody, jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji zakładu pracy brak jest odpowiedniej dokumentacji.
3. Podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu jej wypłaty, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlopwypoczynkowy.
4. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową albo rentą inwalidzką I lub II grupy z innych przyczyn niż wypadek przy pracy lub choroba zawodowa – pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunkupracy.

# § 9

Pracownikowi przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

# § 10

Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w Szkole będącej podstawowym miejscem pracy.

**§ 11**

* W razie śmierci pracownika rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.
* Odprawę pośmiertną dzieli się w równych częściach pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
* Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny przysługuje mu odprawa w wysokości połowy określonej kwoty.

# §12

Nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, który swą pierwszą pracę zawodową w życiu podejmuje w szkole, na swój wniosek otrzymuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Prawo do złożenia wniosku o wypłacenie zasiłku przysługuje nauczycielowi w okresie pierwszych dwóch lat pracy w pierwszejszkole.

**Rozdział IX**

**Wypłata wynagrodzenia**

Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

# § 13

1. Na wniosek pracownika wynagrodzenie i inne należności wynikające ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego kontobankowe.
2. Wynagrodzenie i inne należności wypłacane są bezpośrednio pracownikom. Należne wynagrodzenie może być podjęte przez inną osobę tylko po przedłożeniu przez niego pisemnego upoważnienia, podpisanego przez pracownika oraz dowodu osobistego osoby upoważnionej. Podpis osoby upoważnionej w miejscu pokwitowania odbioru wynagrodzenia jest dla zakładu pracy dowodemwypłaty.

# § 14

W razie choroby wynagrodzenie za czas nieobecności lub wszelkie zasiłki należy wypłacić wg aktualnie obowiązujących przepisów ZUS.

# § 15

Pracodawca na żądanie pracownika jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie, których zostało obliczone wynagrodzenie.

**Rozdział X**

**Potrącenia z wynagrodzenia**

**§16**

1. Z wynagrodzenia za pracę po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, fundusz zdrowotny, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych podlegają potrąceniu tylko następujące należności;
* sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
* kary pieniężne przewidziane w art. 108 KodeksuPracy,
* składki naubezpieczenie,
* spłaty pożyczekmieszkaniowych,
* zaliczki pieniężne udzielonepracownikowi.
1. Potrącenia, o których mowa w pkt. a, b nie mogą w sumie przekraczać połowy wynagrodzenia, a łącznie z potrąceniami, o których mowa w pkt. 1, trzech piątych wynagrodzenia. Niezależnie od tych potrąceń kary pieniężne potrąca się w granicach określonych w art. 108 KodeksuPracy.

# Rozdział X

# Przepisy końcowe

**§ 17**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie opracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

# § 18

Regulamin może być zmieniony w formie aneksów po uzgodnieniu z organizacjami społecznymi działającymi w Szkole.

# § 19

Regulamin został uzgodniony z organizacjami społecznymi działającymi w Szkole.

# § 20

W kwestiach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie obowiązują przepisy Kodeksu Pracy.

# § 21

Regulamin jest do wglądu w sekretariacie szkoły orazu dyrektora.